

Créons des emplois avec nos vieux objets !



La Recyclerie a fêté ses 7 ans d'existence

2018 a été la 7^{ème} année de fonctionnement de La Recyclerie. Pour célébrer cet anniversaire dignement, nous avons organisé un défilé de mode 100% recyclé, en novembre 2018, qui a mobilisé l'ensemble des équipes, salariées comme bénévoles. Ce évènement festif a été l'occasion de montrer les richesses de notre association, tant en termes de vêtements mis en vente qu'en termes de compétences des créatrices hébergées chez nous ainsi qu'en termes de mobilisation des équipes et d'organisation.

La Recyclerie continue de développer toute une gamme de services utiles aux habitants et aux professionnels du territoire, tournant autour du réemploi des objets, du recyclage et de la sensibilisation et se veut un vecteur de lien social sur le territoire.

La Recyclerie, c'est aujourd'hui 32 emplois créés (dont 25 pour des personnes éloignées de l'emploi) et une solide équipe de 40 bénévoles.

Présentation de notre association

La Recyclerie a pour objectif de collecter et valoriser une partie des déchets du territoire Dombes-Val de Saône, ainsi que de sensibiliser à des comportements respectueux de l'environnement.

Les déchets collectés auprès des particuliers sont essentiellement les objets dont ils n'ont plus usage. La valorisation de ces objets se fait prioritairement par réemploi ou transformation créative quand c'est possible, sinon par recyclage dans différentes filières. La revente des objets recyclés est notamment réalisée dans un magasin ouvert à tous, à Trévoux, ainsi que lors de manifestations publiques.

Les déchets collectés auprès des professionnels (papiers, cartons, déchets électriques et électroniques, mobiliers de bureau) sont, eux, recyclés dans des filières de recyclage respectueuses de l'environnement.

La Recyclerie est un Atelier-Chantier d'Insertion, qui emploie et accompagne des personnes éloignées de l'emploi.

LES CHIFFRES

32 emplois dont 25
pour des personnes
éloignées de
l'emploi

365 tonnes d'objets
collectées dont 97%
valorisées

40 bénévoles

1 874 h de formation
pour les équipes

56% de sorties
« dynamiques » des
salariés en insertion



NOS TROIS PÔLES D'ACTIVITÉS

La Recyclerie est organisée en trois pôles d'activités, distincts mais très complémentaires :

La Recyclerie pour les Particuliers



3 encadrants techniques
19 salariés en insertion

La Recyclerie Créative « Déco Manie »



1 coordinatrice d'activité
3 salariés en insertion

La Recyclerie pour les Professionnels



1 technico-commercial
3 salariés en insertion

LA RECYCLERIE POUR LES PARTICULIERS



Nos activités « historiques » de collecte et de vente d'objets auprès des particuliers sont stables ou en légère progression. Outre les actions de communication habituelles qui se poursuivent (articles dans la presse, participation à des événements publics, sensibilisation des habitants par le biais de prospectus, organisation de journées de promotion à la Boutique...), l'année 2018 a été marquée par la mise en place de notre site Internet www.recycleriedombessaone.fr (avec son blog et sa vitrine en ligne), par l'utilisation de différents outils numériques (Facebook, MailChimp, Le Bon Coin) et par l'organisation d'un défilé de mode

100% recyclé qui a rassemblé plus de 150 personnes.

La Recyclerie pour les Particuliers a collecté, en 2018, un total de 294 tonnes, en progression de +10% par rapport à 2017. On remarque en 2018 une augmentation sensible des tonnages collectés en déchetterie. Globalement, nous sommes arrivés à valoriser 97% de ces tonnages (soit par réemploi soit par recyclage dans les filières), ce qui est significativement meilleur qu'en 2017, notamment du fait du recyclage de la vaisselle sous forme de gravats pour le BTP. L'activité de revente, elle, a continué à progresser, avec un chiffre d'affaires de 222k€ sur l'année, en progression de +5% par rapport à 2017. En ce qui concerne les interventions réalisées par notre équipe Logistique (collectes à domicile, livraisons, débarras), l'activité a été globalement stable.



Nous nous sommes efforcés d'améliorer les conditions de travail et de sécurité dans nos locaux, notamment par la réorganisation des espaces et la mise en place d'affichages.

Grâce au Réseau des Ressourceries, nous sommes soutenus financièrement pour accompagner des porteurs de projet. Cela a représenté, en 2018, 3 visites et 1 journée d'accompagnement.

Ventes 2016-2017-2018	2016	2017	2018	2018 / 2017
Chiffre d'affaires (€)	201 513 €	211 632 €	222 408 €	5%
Tonnage vendu (t)	96	90	98	8%
Nombre de ventes	19 084	20 261	20 920	3%
Panier moyen (€/vente)	10,6 €	10,4 €	10,6 €	2%
Prix de vente à la tonne (€/tonne)	2 106 €	2 351 €	2 281 €	-3%

Tonnages collectés en 2016-2017-2018	Tonnage collecté (t)			2018 / 2017
	2016	2017	2018	
Déchetteries	60,0	74,0	108,4	46%
Collectes et débarras	42,9	48,4	41,0	-15%
Apport volontaire	107,2	144,1	144,5	0%
<i>Sous-total tonnages collectés hors déchets professionnels</i>	<i>210,1</i>	<i>266,6</i>	<i>293,9</i>	<i>10%</i>
Collectes papier-carton	9,9	24,2	71,3	195%
TOTAL collecté hors rebuts	220,0	290,7	365,2	26%

LA RECYCLERIE CRÉATIVE « DÉCO MANIE »



« DÉCO MANIE » est la marque commerciale utilisée pour cette activité lancée en 2016, qui va plus loin dans notre logique de recyclage, en donnant une deuxième vie à des objets après un travail important de transformation, de détournement ou de remise en état.

Cette activité a poursuivi un développement soutenu, qui s'est traduit par une croissance de +34% des ventes (ventes d'objets et réalisation de commandes). L'ensemble de la production est réalisée par une équipe composée de 4 salariés (dont trois salariés en insertion) ainsi que de plusieurs bénévoles.

Ventes par activité (€)	2016	2017	2018	2018 / 2017
Objets Décomanie	4 989 €	5 417 €	3 820 €	-29%
Commandes clients	9 123 €	24 629 €	36 436 €	48%
Total recettes	14 112 €	30 046 €	40 256 €	34%

Commode relookée vendue à la boutique



L'équipe Déco Manie est complétée par plusieurs bénévoles et par l'équipe des créateurs accueillis en résidence, qui s'est étoffée avec l'arrivée d'Alexandra Strappazon (abat-jouriste) et de Mylène Delacretaz (couturière-créatrice), en plus de Karine Thill déjà accueillie depuis 2017 (tapissière-décoratrice).

Comme l'année dernière, l'essentiel de notre activité consiste à réaliser des commandes pour des clients (aérogommage, relooking, création) notamment grâce à notre équipement d'aérogommage de qualité professionnelle acheté en 2017. En 2018, nous avons réalisé 185 commandes pour 103 clients différents (contre 127 commandes pour 77 clients en 2017).

Aérogommage : détail d'un meuble ramené au bois brut



Nous avons, en cours d'année, sensiblement amélioré les conditions de travail de cette activité, grâce à différents aménagements (éclairage, quai, racks, établis...).

Cette activité présente différents atouts pour notre association, notamment en termes d'insertion (diversification des métiers et des compétences transmises à nos salariés), mais aussi en termes d'image et de dynamique commerciale.

Nos actions de sensibilisation à l'environnement (auprès des publics scolaires ou sous la forme d'ateliers créatifs ouverts au public) ont sensiblement diminué en 2018, en partie du fait de la réforme (et du coup la disparition partielle) des temps périscolaires et faute de temps pour développer et communiquer sur nos différents ateliers.

Exemple de créations maison : tabourets-vinyle



Partenariat Voyelle K-Décomanie, pour un service de A à Z des fauteuils à restaurer (bois, garniture et étoffe)

Atelier couture animé par Mylène Delacretaz, accueillie en résidence



LA RECYCLERIE POUR LES PROFESSIONNELLS



Lancée en 2016, notre offre de service à destination des professionnels du territoire a poursuivi son développement. Nous proposons un service de collecte et de recyclage des papiers et cartons usagés, ainsi qu'un service de désarchivage et de destruction de documents confidentiels. Nous proposons également un service de collecte et de revente de mobiliers de bureau. Cette activité répond à nos deux missions : créer des emplois localement et œuvrer pour la protection de l'environnement. Elle facilite également les relations, voire les partenariats, avec les entreprises du territoire pour organiser des périodes d'immersion, des remplacements, des rencontres avec nos salariés en insertion.

Frédéric Eiselé a pris la suite d'Anthony Charuel (parti en formation) courant 2018 en tant que technico-commercial pour développer cette activité, qui est désormais mise en place sur 113 sites (écoles, mairies et clients privés). Les tonnages collectés et recyclés ont également augmenté de manière très importante par rapport à 2017.

Cette activité continue de bénéficier du soutien décisif du Smictom Saône Dombes, qui nous confie la collecte des papiers usagés au sein des écoles et mairies de son territoire, ainsi que de celui des sociétés Danfoss et Intermarché. En outre, nous avons obtenu un soutien important du fonds européen LEADER pour les années 2018 et 2019 pour soutenir notre fonctionnement mais aussi nos investissements (camion, broyeur industriel, racks de stockage...).



	2016	2017	2018	2018 / 2017
Nombre de sites collectés Papier	21	63	84	33%
Nombre de sites collectés Carton	5	12	29	142%
Tonnages de papier collectés	5,1	17,3	38,7	124%
Tonnages de carton collectés	4,5	6,9	21,3	209%

Le travail commercial mené depuis maintenant 2 ans commence à porter ses fruits, en particulier à destination des collectivités qui commencent à nous faire confiance, avec la mise en place du service de collecte des papiers prévue en 2019 sur l'agglomération de Villefranche et sur la Communauté de Communes Beaujolais Pierres Dorées.

A noter que différents aménagements ont été réalisés sur les espaces de travail (aménagements électriques, racks de stockage, tables de tri...).



OÙ EN EST LE PROJET « LOCAL LAB » ?

La Recyclerie s'est beaucoup impliquée dans le projet « Local Lab », qui visait à regrouper et développer différentes activités innovantes, socialement responsables et créatrices d'emplois, sur le terrain où se trouve la Recyclerie. Ce projet innovant n'a pas pu aboutir sous la forme envisagée, mais s'est du coup transformé en un nouveau projet : il est désormais prévu de mettre en place une crèche d'entreprises dans les locaux actuellement occupés par le Smictom Saône Dombes, situés sur le même tènement que la Recyclerie. Cette crèche sera gérée par l'association Valhorizon.

FONCTIONNEMENT INTERNE

Plusieurs aménagements ont été réalisés dans nos locaux : système d'alarme remis à neuf, volets roulants remplacés dans le magasin, clôture mise en place du côté du magasin. Nous avons également amélioré la signalétique à l'intérieur des ateliers pour mieux délimiter les espaces et la fonction de chaque espace.

Nous avons également amélioré notre organisation en termes d'accompagnement des salariés en insertion, en particulier en mettant en place des permanences, dans nos locaux, de notre chargée d'insertion, Annie, permettant ainsi une meilleure coordination avec les permanents et une communication plus fluide avec les salariés accompagnés. Nous avons également commencé à utiliser de façon plus systématique le logiciel Silésa, permettant un suivi écrit partagé de cet accompagnement.

L'ÉQUIPE DE LA RECYCLERIE EN 2018 L'équipe de la Recyclerie est passée de 29 à 32 salariés en



cours d'année, et est aujourd'hui constituée de 7 permanents (1 responsable opérationnel, 3 encadrants techniques d'insertion, 1 coordinatrice d'activités, 1 technico-commercial et 1 assistante administrative) et de 25 salariés en insertion. L'équipe des permanents a connu quelques changements en cours d'année, avec l'arrivée de Doriane au poste d'assistante administrative, celle d'Ahmed comme encadrant technique Logistique et celle de Frédéric comme technico-commercial Professionnels (suite à deux départs en formation).

Cette équipe est complétée par une équipe d'environ 40 bénévoles, qui est relativement stable dans l'ensemble, malgré quelques nouvelles recrues arrivées en cours d'année. Un grand merci encore à cette belle

équipe, qui continue à nous aider dans différents domaines : tri et remise en état des objets collectés, approvisionnement du magasin, tenue de la caisse, communication, organisation et participation à nos évènements, participation au conseil d'administration et au bureau, aménagement des locaux.

La Recyclerie renouvelle ses sincères remerciements à l'ensemble des bénévoles, qui restent essentiels au bon fonctionnement de la Recyclerie et se révèlent être source de richesse et d'émulation pour notre projet.

Merci à toutes et à tous !

Merci à nos partenaires institutionnels



LA RECYCLERIE CRÉE L'ÉVÈNEMENT AVEC UN DÉFILÉ DE MODE 100% RECYCLÉ !

Pour célébrer notre 7^{ème} anniversaire, nous avons organisé, dans nos locaux, un défilé de mode 100% Recyclé. Cet évènement a rassemblé plus de 150 personnes, qui ont pu apprécier le professionnalisme de nos équipes pour l'organisation de cet évènement festif. C'était l'occasion également de montrer la qualité de notre rayon Textile et de mettre en avant les créations de Mylène Delacretaz, accueillie en résidence par la Recyclerie. Merci aux salariés, bénévoles, clients et sympathisants qui ont organisé cet évènement !



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EN INSERTION ACCUEILLIS À LA RECYCLERIE EN 2018 :

- 48 personnes ont travaillé à la Recyclerie (36 hommes et 12 femmes), dont 22 recrutées en cours d'année 2018
- Parmi ces 48 personnes, nous avons compté :
 - ⇒ 31 allocataires des minima sociaux
 - ⇒ 14 personnes de moins de 26 ans
 - ⇒ 11 personnes de plus de 50 ans
 - ⇒ 12 personnes reconnues travailleur handicapé

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

L'accompagnement des salariés en insertion reste assuré par SESAME, le Pôle «Insertion & Emploi» de l'association Valhorizon, fort de son expérience dans ce domaine depuis maintenant plus de 20 ans.

ACTIONS DE FORMATION

En 2018, 49 salariés en insertion ont pu bénéficier d'une formation, pour un total de 1 650 heures

La formation est un axe important de l'accompagnement proposé aux salariés, malgré les difficultés auxquelles nous nous heurtons parfois du fait des appréhensions de certains salariés.

Cette formation se fait notamment directement sur le poste de travail, l'encadrant technique s'attachant notamment à transformer le poste de travail de chaque salarié en « situation apprenante » qui devient alors un support pour transférer des savoirs et des compétences. Cette idée d'appréhender le poste de travail comme une « situation apprenante » pour le salarié est au centre d'une réflexion importante au sein de notre association, pour formaliser et aller plus loin dans cette philosophie de travail, qui s'appuie sur la méthodologie et les outils développés par CHANTIER ÉCOLE.

Nom de la formation	Nb de personnes	Nombre d'heures
PSC1	13	91
Compétences clés	3	329
Communication professionnelle	5	175
Titre pro de magasinier	2	280
Environnement social du travail	15	210
Code de la route	4	168
CACES	3	357
CLEA	4	40
TOTAUX	49	1 650

La formation des salariés se fait également par le biais de formations plus formelles, hors poste de travail : 8 formations ont été suivies par 49 salariés en 2018 pour un total de 1 650 heures, financées par des fonds propres de la Recyclerie, des fonds issus de notre OPCA Uniformation ou des fonds mutualisés par l'Union des Structures d'Insertion par l'Economique (L'USIE 01).

PÉRIODES DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL (PMSMP)

Ces PMSMP permettent aux salariés de passer une durée courte (généralement 1 ou 2 semaines) dans des entreprises dites « classiques » afin de valider (ou invalider) un projet professionnel, en se confrontant aux conditions réelles de travail du secteur envisagé, dans le secteur privé classique. En 2018, 7 PMSMP ont été effectuées sur différents postes : vente, accueil/secrétariat, agent administratif ou encore coutelier.

ACCOMPAGNEMENT

Une de nos missions, en tant qu'association, est de lever les freins à l'emploi de personnes éloignées de l'emploi. L'accompagnement social et professionnel est donc au cœur de nos préoccupations.

Nous mettons l'accent sur la notion de construction du parcours d'insertion, d'engagement et d'objectifs à cibler. En effet, quel que soit l'âge ou le parcours antérieur, pour beaucoup, la présence au sein de l'ACI représente une période de « pause » ou de « découverte » : un statut de salarié, qui bien que précaire, donne l'illusion d'une certaine stabilité. Un nombre significatif de nos salariés est atteint de pathologies lourdes, porteur de handicap, confronté à des addictions avérées et très souvent niées ou soumis à des contre-indications médicales multiples. La question de la santé (prévention, accès aux soins, suivi et accompagnement) est donc au cœur de nos préoccupations tant dans l'accompagnement au poste de travail que dans la recherche de solutions à la sortie.

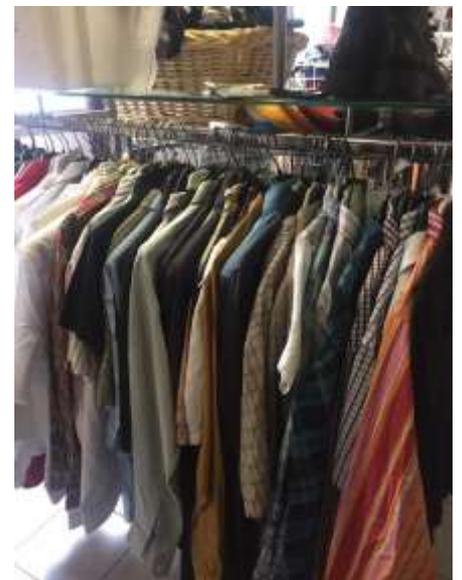
Le travail d'accompagnement effectué par le binôme Encadrant technique/Chargée d'insertion s'est renforcé en cours d'année, notamment par la mise en place de permanences de la chargée d'insertion dans les locaux de la Recyclerie (améliorant ainsi la communication avec les encadrants techniques et avec les salariés accompagnés) ainsi que par la mise en place d'un logiciel de suivi de l'accompagnement des salariés appelé Silésa (permettant un meilleur partage de l'information).

LES SORTIES 2018

22 salariés ont quitté la Recyclerie en 2018. Sur ces 22 sorties, 4 sont « neutralisées » car jugées non pertinentes dans la prise en compte de nos résultats en termes d'insertion (il s'agit de sorties pour congé longue maladie ou de passages trop courts dans notre structure).

Sur les 18 sorties analysées, on dénombre 7 sorties vers un emploi durable (CDI ou CDD supérieur à 6 mois), 3 sorties vers un emploi de transition (CDD de moins de 6 mois ou contrat aidé hors SIAE). L'ensemble de ces deux catégories de sorties (10 donc au total), considérées comme « dynamiques » par nos partenaires institutionnels (État, Région et Département), représentent donc 56% de nos sorties en 2018, ce qui est supérieur aux objectifs qui nous ont été fixés.

Fait remarquable : un des salariés accompagnés en 2018 a été recruté comme encadrant technique, car cela correspondait à son projet professionnel et répondait au profil que nous recherchions.



LE PROJET SOCIAL

Le Chantier d'Insertion est une initiative qui naît d'une double préoccupation territoriale : celle de la progression de personnes éloignées conjoncturellement ou structurellement de l'activité économique et celle de l'action concrète, utile au territoire et à leurs habitants. Notre Chantier d'Insertion constitue une étape dans le parcours d'insertion des personnes et allie production, formation et accompagnement spécifique. Il associe plusieurs partenaires de la vie sociale et économique locale dont les collectivités locales, d'autres structures d'insertion, des structures d'aide sociale.



LES PROJETS 2019

L'année 2019 va être marquée par la fusion du Smictom Saône Dombes au sein de la Communauté de Communes Dombes Saône Vallée, suite à la loi NOTRe visant à rationaliser l'organisation des collectivités territoriales. Le Smictom Saône Dombes, sous l'impulsion notamment de son président Claude MONTESSUIT, est l'un des deux membres fondateurs de la Recyclerie (avec l'association Valhorizon) et donc un partenaire essentiel dans notre fonctionnement.

L'année 2019 sera également marquée par notre volonté forte de poursuivre l'amélioration de l'accompagnement des salariés en insertion et d'améliorer nos conditions de travail.

Les projets envisagés en 2019 sont :

1. La poursuite et la consolidation de notre relation avec la Communauté de Communes Dombes Saône Vallée qui reprend les engagements du Smictom Saône Dombes,
2. La pérennisation des activités Déco Manie (recyclerie créative) et Recyclerie Professionnels (recyclage des déchets de bureau),
3. La mise en place du Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) de Salarié Polyvalent, afin d'améliorer encore notre mission d'accompagnement et de formation des salariés en insertion,
4. L'amélioration des conditions de travail au sein de la Recyclerie grâce à un ambitieux programme de modernisation et de rénovation de nos locaux.



Bureaux, ateliers et magasin solidaire :

114 allée de Forquevaux, Parc d'activités de Trévoux

Email : contact@recycleriedombessaone.fr

Tél : 06 82 47 36 14 Site : www.recycleriedombessaone.fr

Horaires d'ouverture du magasin et dépôt d'objets :

Mercredi & Vendredi 14h-17h45

Samedi 9h30-12h15 & 14h-17h45

Dépôt d'objets également possible sur les 2 déchetteries :

Déchetterie de Frans (parc d'activité du Pardy, Frans) et déchetterie de Toussieux (zone industrielle de Reyrieux, Toussieux) aux horaires habituels des déchetteries (en été: lundi~vendredi 9h-12h & 14h-18h et samedi 9h-18h ; en hiver: lundi~vendredi 9h-12h & 14h-17h et samedi 9h-17h)



La Recyclerie



Deco Manie

