

Créons des emplois avec nos vieux objets !



La Recyclerie a pour objectif de collecter et valoriser une partie des déchets du territoire Dombes-Val de Saône, de sensibiliser à des comportements respectueux de l'environnement et de créer des emplois notamment en faveur de personnes en difficulté.

Notre association est organisée en 4 pôles distincts mais complémentaires :

- ◇ Magasin : activité de réemploi d'objets d'occasion, collecte auprès des particuliers, détournement d'objets en déchèterie
- ◇ pour les Professionnels : recyclage de papiers et cartons auprès des Pros (collectivités, entreprises)
- ◇ valorisation créative « Déco Manie » : aérogommage, relooking, ateliers créatifs.
- ◇ Animateurs Déchets : depuis octobre 2021, sensibilisation sur le tri des déchets en partenariat avec la CCDSV.

2021 : un outil amélioré et de nouveaux projets au service des habitants :

- Réaménagement du magasin (avril/mai)
- Arrivée de l'équipe « Animateurs Déchets » (octobre)
- Fabrication de bacs à compost collectifs
- Engagement en faveur de l'Économie circulaire

LES CHIFFRES

35 emplois créés

41 salariés en insertion
10 permanents,
30 bénévoles.

464 tonnes d'objets & matières collectées dont
94% valorisées

2267 heures de formation
pour les équipes

70% de sorties
« dynamiques » des salariés
en insertion

L'ÉQUIPE DE PERMANENTS EN 2021

Directeur opérationnel : Hervé BONNET Assistants administratives : Doriane BENSALAH, Isabelle COLAS

ETI Valorisation/cheffe de projet Économie circulaire : Silvia DUVIALARD

ETI Magasin : Daniel GERARD Assist technique atelier de valorisation : Manel SAADALLAH

ETI Collectes Pro : Maxime TREUILLET ETI collectes particuliers/déchèteries : William PRETET

COORDINATRICE/ETI Recyclerie créative DECOMANIE : Agnès REMLINGER

ETI Sensibilisation : Axel CHARVY, pour le projet Animateurs Déchets en partenariat avec la CCDSV.

LES SALARIÉS EN PARCOURS D'INSERTION

41 salariés interviennent sur nos différents pôles d'activité :

Magasin + atelier + collecte : 24 Recyclerie Pro : 7 Décomanie : 5 Animateurs Déchets : 5

LES BÉNÉVOLES

Environ 30 bénévoles nous aident dans différents domaines : tri et remise en état des objets collectés, atelier de réparation de vélos, approvisionnement du magasin, tenue de la caisse, aménagement des locaux... 1



Une année à nouveau perturbée par la crise sanitaire mais qui nous a permis de réaliser une refonte complète de notre surface de vente sur la période d'avril à mai.

- Des espaces repensés intégrant la sécurité : sens de circulation, zonage
- De nouvelles mises en situation de produits intégrant des notions de merchandising

Un travail conséquent qui a mobilisé l'ensemble du personnel (salariés, bénévoles) avec l'appui d'une conseillère technique spécialiste de l'agencement, embauchée en CDD pour l'occasion.

Un grand MERCI à toute l'équipe.

Les ventes sont en hausse de 11% (1 mois d'ouverture en plus par rapport à 2020).

Les familles de produit les plus vendues sont la brocante/quincaillerie (24%), le mobilier (20%), et le textile (14%). 36% des objets collectés sur l'année ont été vendus par le magasin soit 90 tonnes.

Concernant l'origine des dons, le flux le plus important demeure toujours les apports volontaires de particuliers, 69% du total, viennent ensuite les collectes, 17%, et les déchèteries (nos valoristes sont présents sur les sites de Frans et Toussieux), 14%.

Les effectifs : . Magasin + atelier : 17 salariés en contrat d'insertion et 2 encadrant.e.s techniques et depuis novembre une assistante technique valorisation
 . Collecte + déchèterie : 9 salariés en insertion et 1 encadrant technique

Ventes MAGASIN	2019	2020	2021	2021 vs 2020
CA (€)	236267	188266	208097	11%
Tonnage (T)	111	87	90	3%
Nombre de ventes	21828	15697	19335	23%
Panier moyen (€/vente)	10,8	12,0	10,8	-10%
Prix de vente à la tonne (€/tonne)	2129	2164	2312	7%
Moyenne de vente mensuelle	19689	15689	17341	11%

PERSPECTIVES 2022 RECYCLERIE POUR LE PARTICULIERS

- Amélioration des conditions de travail : éclairage, sécurité.
- Déploiement du logiciel GDR (Gestion des Données des Recycleries).
 - Travaux d'aménagement et de mise en conformité du bâtiment.
 - Adaptation aux nouvelles filières REP (éco organismes).



Depuis 2015, notre activité de Recyclerie créative, désignée par la marque « DÉCO MANIE » permet de donner une seconde vie à des meubles anciens issus de notre stock ou apportés par les clients (devis réalisés sur demande). Pour cela nous disposons d'un espace dédié et de matériel professionnel : atelier de menuiserie et de peinture, aérogommeuse pour une abrasion écologique et optimale de tous types de surfaces.

Nous proposons également un service de dépose, de rénovation et de pose de volets en bois.



Une nouvelle activité a vu le jour en 2021 : la fabrication de composteurs collectifs faisant suite à l'obligation des communes de proposer des solutions de bio déchets à leurs habitants à l'horizon 2024 (loi AGECE).

Une première installation a eu lieu sur la commune d'Ars-sur-Formans en septembre, d'autres commandes sont prévues courant 2022.

L'atelier propose également ses propres créations sur son espace de vente dans notre magasin.

L'équipe est composée de 4 salariés en insertion et d'une coordinatrice.

Ventes DECOMANIE	2019	2020	2021	2021/2020
Objets boutique	1661	826	4832	484,99%
Commandes clients	44606	34233	51585	50,69%
Total recettes	46267	35059	56417	60,92%



Restauration de fauteuils en partenariat avec VoyelleK



PERSPECTIVES 2022 RECYCLERIE CREATIVE

- Poursuite des travaux d'aménagement et d'optimisation des espaces de travail.
- Travail sur l'amélioration de la productivité.
- Poursuite du partenariat avec VoyelleK (restauration de fauteuils anciens).
- Participation aux événements locaux (marchés, salons etc...)
- Co-animation d'une boutique de vente à Villefranche par La Recyclerie/Deco Manie, AbracadaBric et ElanCréation

Notre service de collecte de papiers et cartons et de désarchivage de documents confidentiels à destination des entreprises et des collectivités du territoire poursuit son développement après 4 années de fonctionnement.

477 sites collectés : 244 sites pour le papier, 216 sites pour le carton et 17 pour du désarchivage soit une augmentation de 34% par rapport à 2020. Nous intervenons ainsi auprès de plus de 200 clients différents (collectivités, commerces, entreprises privées, mairies, écoles...). Un partenariat durable se poursuit avec notamment :

- La CC Dombes Saône Vallée, la CC Beaujolais Pierres Dorées
- La Communauté d'Agglomération Villefranche Beaujolais
- Et la ville de Trévoux (collecte cartons commerçants)



Les tonnages collectés sont en hausse de 26%, 216 tonnes de matières ont ainsi été valorisées grâce à notre contrat de prestation avec notre partenaire SUEZ (centre de traitement de Quincieux). L'effectif se compose de 7 salariés en insertion et d'un encadrant technique.

RECYCLERIE PRO	2019	2020	2021	2021/2020
Nombre de sites papier	186	202	244	21%
Tonnages collectés (T)	50	49	63,6	30%
Nombre de sites carton	47	118	216	83%
Tonnages collectés (T)	38,8	90,3	140,9	56%
Nombre de désarchivages	17	36	17	-53%
Tonnages collectés (T)	12	33	12	-64%
Recettes(€) dont subvention CCDSV	40552	82469	102285	24%
Revente matière papier/carton (€)	1517	3051	20256	564%



Collecte papiers/cartons, désarchivage



Notre association a bénéficié de fonds européens



PERSPECTIVES 2022 RECYCLERIE PRO

- ◆ Poursuite du développement
- ◆ Pérennisation du modèle économique

Des tonnages collectés sont en hausse de 6% par rapport à 2020, quelques remarques :

- Le tonnage provenant des déchèteries augmente mais nous devons retrouver le niveau des années avant Covid.
- Les apports volontaires sont relativement stables.
- Une forte évolution de la collecte de cartons auprès des professionnels : 141 tonnes contre 91 tonnes en 2020.
- Baisse conséquente de la collecte de mobilier de bureau : 6 tonnes contre 28 tonnes en 2020.

Convention de partenariat avec les ECO-ORGANISMES :



Tonnages collectés en 2019-2020-2021	Tonnage collecté (t)			2021 / 2020
	2019	2020	2021	
Déchetteries	82,8	27,5	34,4	25%
Collectes et débarras	53,0	39,0	43,3	11%
Apport volontaire	142,3	169,6	175,8	4%
<i>Sous-total tonnages collectés hors déchets professionnels</i>	278,1	236,1	253,5	7%
Collectes papier-carton (Equipe "Professionnels")	88,8	173,1	204,5	18%
Collectes mobilier pro (Equipe "Professionnels")	8,3	28,8	6,1	-79%
<i>Sous-total tonnages collectés professionnels</i>	97,1	201,9	210,6	4%
TOTAL collecté hors rebuts	375,2	438,0	464,1	6,0%
Tonnages recyclés dans les filières	299,6	369,5	409,4	11%
Tonnages utilisés en interne	0	1	1,0	0%
Tonnages non valorisés	15,1	28,0	18,0	-36%
<i>tonnages non valorisés en % du tonnage collecté</i>	4%	6%	4%	-39%
Tonnages vendus en magasin	111,0	87,0	90,0	3%

PERSPECTIVES 2022

- De nouvelles filières REP (Responsabilité Elargie des Producteurs) verront le jour en 2022 et 2023 dans le cadre de la loi AGEC (Anti Gaspillage et Economie Circulaire).
- Travail avec l'appui de notre réseau national des Ressourceries afin de valider des conventions de partenariat avec notamment :
 - **ÉCOLOGIC** : filière ASL (Articles de Sport et de Loisirs) et ABJ (Articles de Bricolage et Jardinage)
 - **ÉCOMOBILIER** : filière Jouets
 - **VALDELIA** : PMCB (Produits et Matériaux de Construction du Bâtiment).

En 2021 la CCDSV et La Recyclerie ont travaillé à la mise en place d'un dispositif de communication orale de proximité suite à la décision de changement de mode de collecte des emballages légers sur le territoire. Cet accord a été officialisé par la signature d'une convention entre les deux parties. Par cette convention la Recyclerie s'engage à mettre en œuvre le projet consistant notamment au déploiement du dispositif d'animateurs déchets, destiné à communiquer sur les changements de pratiques et à sensibiliser aux gestes du tri et de la prévention. Ces postes seront confiés à des salariés en insertion conformément à sa mission principale. La CCDSV contribue financièrement à ce projet d'intérêt général.

Les trois aspects principaux de cet engagement :

- Sensibiliser au tri et à la réduction des déchets,
- Constituer l'équipe d'animateurs déchets avec des personnes en parcours d'insertion,
- Accompagner la CCDSV dans la distribution des bacs jaunes.

Le démarrage et la distribution des bacs :

Les animateurs déchets, au nombre de 5, ont été recrutés par la Recyclerie et sont arrivés le 12 octobre. Un encadrant technique d'insertion a aussi été recruté au mois de juin pour s'occuper de la logistique nécessaire en amont de leur arrivée, notamment pour préparer la distribution des bacs dans les 14 communes du premier lot. L'équipe a toujours été encadrée par l'ETI dans leurs missions de terrain et de sensibilisation des habitants.

Formation pendant 3 semaines avec des temps en salle et des visites d'installations sur le territoire, à Villefranche et à Lyon.

Intervention de la CCDSV, l'association Mouvement de Palier, le Sytraival et Citeo.

Stand dans le magasin de la Recyclerie lors de la semaine des ressourceries pour parler du tri et de réduction de déchets.

Une fois la formation finie, la phase terrain a démarré avec la distribution de bacs et la livraison pour les personnes fragiles pendant 7 semaines, entre le 1er novembre et le 20 décembre, sur la base d'un planning et d'une organisation proposés par la Recyclerie et validés par la CCDSV.

Des animateurs pour aider les habitants à réduire leurs déchets

TRÉVOUX

Dans le cadre du programme de prévention des déchets (réduire, réemployer et recycler), à partir de janvier 2022, la communauté de communes Dombes Saône Vallée (CCDSV) va mettre en place la collecte des emballages légers en porte-à-porte sur les 14 communes. Elles sont aujourd'hui collectées en point d'apport volontaire. Vincent Lautier, vice-président en charge des déchets, rappelle que l'objectif est de passer de 35 à 9 kg d'emballages légers par an par habitant. Pour réussir ce défi, la CCDSV va doter gratuitement chaque foyer d'un bac jaune, ce qui devrait considérablement faciliter le geste de tri. Pour conduire à bien cette mission, l'intercommunalité a signé une convention avec la Recyclerie.



Les conseillers « déchets » et des élus lors de la présentation du projet. Alain Dufour.

CONTACT DIRECT

Ainsi 5 animateurs déchets et un encadrant ont été recrutés par la Recyclerie dans le cadre d'un parcours d'insertion. Ils conseilleront les habitants de Fareins, Jassans-Riottier et Trévoux, sur les moyens de réduire leur déchets. Alexandra, Axel, Husein, José et Katia et Stéphane seront en contact direct avec les usagers. La première échéance arrive dès le 6 novembre, avec la distribution chaque week-end avec les élus et le personnel de la CCDSV, de 9 000 bacs aux habitants des communes concernées. Les 14 communes où les habitants seront dotés d'un bac entre novembre et décembre prochains, sont : Ambérieux, Rancé, St-Bernard, Savigneux, Civrieux, Villeneuve, St-Jean de-Thurigneux, Toussieux, Misérieux, Fareins, Ste-Euphémie, Parcieux, Ars, et St-Didier de Formans.

PERSPECTIVES 2022

- ♦ Jusqu'à fin mai : accompagnement de la CCDSV dans la 2ème phase de livraison des bacs jaunes
 - ♦ Mise en place de la communication de proximité et des actions de sensibilisation sur le territoire

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EN INSERTION ACCUEILLIS À LA RECYCLERIE EN 2021 :

72 personnes ont travaillé à la Recyclerie en CDDI (51 hommes et 21 femmes), dont 33 recrutées au cours de l'année :

- 37 bénéficiaires de minimas sociaux, 57 personnes demandeurs d'emploi de « très longue durée », 17 personnes reconnues travailleur handicapé
- 14 personnes de moins de 26 ans, 27 personnes de plus de 50 ans

LA FORMATION : Nous avons réalisé 2267 heures de formation pour 44 de nos salariés, modules relatifs aux « compétences clés » : informatique, communication professionnelle, apprentissage du Code de La Route, Français Langue Etrangère... et des actions « professionnalisantes » comme le passage des CACES logistique, l'acquisition des règles d'hygiène en restauration (HACCP)...

LES ATELIERS THÉMATIQUES : élaboration du CV, entretiens de recrutement, estime de soi, démarche d'évaluation des compétences personnelles et professionnelles.

LES SORTIES EN 2021

31 salariés ont quitté la Recyclerie en 2020. Sur ces 31 sorties, 8 sont « neutralisées » ou « exclues » car nous considérons que nous n'avons pas pu mettre en œuvre un accompagnement adéquat (il s'agit surtout de sorties liées à un arrêt de travail de longue durée).

Sur les 23 sorties analysées, on dénombre 8 sorties vers un emploi durable (CDI ou CDD supérieur à 6 mois), 5 sorties vers un emploi de transition (CDD de moins de 6 mois ou contrat aidé hors SIAE), 3 sorties vers une formation qualifiante (agent de sécurité, technicien de maintenance informatique, installateur de fibre optique).

L'ensemble de ces trois catégories de sorties (16 au total), considérées comme « dynamiques » par nos partenaires institutionnels (État, Région et Département), représente donc 70% de nos sorties en 2021.



Malgré ces bons résultats, il est important de préciser que chaque salarié n'est pas en mesure d'accéder à l'emploi à court terme car demeurent :

- ♦ Les difficultés sociales à gérer en amont du travail sur le projet professionnel
- ♦ La nécessité de s'approprier la notion de mobilité
- ♦ La validation du passage de la situation « d'inactif » à la situation de salarié

DES PARCOURS

A. a 59 ans lorsqu'il intègre la Recyclerie. Il a travaillé pendant plus de 20 ans en qualité de maçon puis 10 ans en qualité d'agent d'entretien sur les aires d'autoroutes. Ces métiers successifs ont engendré des problèmes de santé importants, il a dû renoncer à des travaux « physiques » et a obtenu une RQTH.

Après 2 années d'inactivité, A. a été orienté vers notre structure d'insertion par son conseiller Pole Emploi. Nous lui avons proposé un poste de valoriste en déchetterie.

Il a, très vite, pris la mesure de ce poste et s'est vu proposer rapidement des contrats de travail de courte durée pour remplacer les agents de déchetterie, salariés par le prestataire en charge de l'exploitation des différents sites.

Depuis août 2021, A. a quitté la Recyclerie, il est agent de déchetterie, salarié en CDI par Eco Déchets. Il a pu accéder à un logement autonome, ses problèmes de santé sont pris en compte par son employeur. Ce parcours est un des exemples réussis de travail partenarial entre entreprises du territoire.

**Merci à nos partenaires
institutionnels :**



A son arrivée à La Recyclerie en qualité de collecteur, L., jeune suivi par la Mission Locale, a 20 ans. Il est en rupture familiale, sans ressources, logé de façon très précaire. Les atouts de L. sont sa maturité et sa détermination. Il s'est très vite adapté à son poste de travail et a été un des « moteurs » de l'équipe. Son nouveau statut de salarié et son engagement dans la construction d'un projet professionnel ont rapidement rassuré sa famille, il a réintégré le domicile familial. Nous avons travaillé sur sa situation administrative afin qu'il puisse bénéficier d'un ensemble de droits (CMU, Prime d'Activité...). L. a obtenu une aide de Pôle Emploi pour financer le permis de conduire. Il effectué des enquêtes métiers et s'est très vite orienté vers le secteur du BTP. Il a su convaincre, et par l'intermédiaire du GEIQ BTP, a obtenu un contrat de professionnalisation pour préparer un CAP de conducteur d'engins. Il travaille depuis septembre 2021, pour AXIMA et suit sa formation au CFA des « métiers du BTP » à Bourg-en-Bresse. Il participe à la construction du nouveau collège à Saint-Didier-de-Formans. Un parcours abouti.



LE PROJET SOCIAL

Le Chantier d'Insertion est une initiative qui naît d'une double préoccupation territoriale : celle de la progression de personnes éloignées conjoncturellement ou structurellement de l'activité économique et celle de l'action concrète, utile au territoire et à leurs habitants.

Notre Chantier d'Insertion constitue une étape dans le parcours d'insertion des personnes et allie production, formation et accompagnement spécifique. Il associe plusieurs partenaires de la vie sociale et économique locale dont les collectivités locales, d'autres structures d'insertion, des structures d'aide sociale.

La Recyclerie

Créons des emplois avec nos vieux objets !

Bureaux, ateliers et magasin solidaire :

114 allée de Forquevaux, Parc d'activités de Trévoux

Email : contact@recycleriedombessaone.fr

Tél : 06 82 47 36 14

Site : www.recycleriedombessaone.fr

Horaires d'ouverture du magasin et dépôt d'objets :

Mercredi & Vendredi 14h-17h45

Samedi 9h30-12h15 & 14h-17h45



Dépôt d'objets également possible sur les 2 déchèteries :

Déchèterie de **Frans** (parc d'activité du Pardy, Frans) et déchèterie de **Toussieux** (zone industrielle de Reyrieux, Toussieux) aux horaires habituels des déchèteries :

- en été : lundi à vendredi 9h-12h & 14h-18h et samedi 9h-18h

- en hiver : lundi à vendredi 9h-12h & 14h-17h et samedi 9h-17h



La Recyclerie



Deco Manie

